



Εθνική έκθεση PR1 - ΤΟΥΡΚΙΑ

ΠΡΩΨΗΘΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ ΣΤΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ



Η παρούσα δημοσίευση έχει λάβει οικονομική υποστήριξη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι πληροφορίες που περιέχονται στην παρούσα δημοσίευση δεν αντικατοπτρίζουν κατ' ανάγκη την επίσημη θέση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.



Αναγνώριση εγγράφου:

Αποτέλεσμα	PR1: Απαιτήσεις χρήστη για το εργαλείο MITRUST OER
Τίτλος παραδοτέου	Εργασία 1.: Εθνική έκθεση - ΤΟΥΡΚΙΑ
Επικεφαλής εταίρος	Symplexis
Συνεργάτης	ANKEY
Συγγραφέας(εις)	ANKEY
Επίπεδο διάδοσης	Δημόσιο
Έκδοση	v.1
Ημερομηνία έναρξης αποτελέσματος	22/03/2022
Ημερομηνία λήξης αποτελέσματος	31/5/2022



1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1.1 Λογική του έργου MITRUST

Οι κατασκευές είναι ένας από τους 10 κορυφαίους τομείς απασχόλησης για τους μετανάστες στην ΕΕ και παγκοσμίως, δεδομένου ότι οι μετανάστες εργάτες μπορούν να βρεθούν σε σημαντικό αριθμό στον κατασκευαστικό τομέα και ως εκ τούτου η συμβολή τους στην κατασκευαστική βιομηχανία είναι σημαντική παγκοσμίως. Ωστόσο, σύμφωνα με την τελευταία έκθεση του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου του Κατασκευαστικού Τομέα (2020), υπάρχουν διάφορα συγκεκριμένα εμπόδια στην κατάρτιση των εργαζομένων στον τομέα των κατασκευών, τα οποία συνδέονται με την έλλειψη νέων τεχνολογιών που υποστηρίζουν την πρόσβαση των μεταναστών εργαζομένων στην κατάρτιση. Τα πολιτιστικά και γλωσσικά εμπόδια μπορεί επίσης να αποτελούν δυσκολία για την παρακολούθηση της κατάρτισης.

Έτσι, οι μετανάστες εργάτες χαμηλής ειδίκευσης κινδυνεύουν να χάσουν τη δουλειά τους.

Σύμφωνα με το CEDEFOP, η παγκοσμιοποίηση και οι τεχνολογικές αλλαγές έχουν επηρεάσει τους εργαζόμενους στις κατασκευές και τις οικοδομές στην ΕΕ και τους ανάγκασαν να εξοπλιστούν με νέες δεξιότητες (τεχνικές, κοινωνικές και γλωσσικές δεξιότητες). Για το λόγο αυτό, υπάρχει μεγαλύτερη ανάγκη για υποστήριξη της ΕΕΚ στον τομέα αυτό, ενώ η δημιουργία εταιρικών σχέσεων μεταξύ κλαδικών επιχειρήσεων και παρόχων ΕΕΚ είναι ένα άλλο σημαντικό ζήτημα. Ωστόσο, όπως αναφέρει το CEPS, εξακολουθεί να υπάρχει έλλειψη επενδύσεων στην κατάρτιση δεξιοτήτων από τις κατασκευαστικές εταιρείες, για διάφορους λόγους (αδυναμίες της αγοράς, δυσβάσταχτο κόστος κ.λπ.). Μια ακόμη πρόκληση που πρέπει να απασχολήσει τον κατασκευαστικό κλάδο είναι η άτυπη εμπειρία των μεταναστών εργαζομένων και η αναγνώριση της προηγούμενης μάθησής τους.

Τέλος, αλλά όχι λιγότερο σημαντικό, η εκμάθηση της γλώσσας της κατασκευαστικής ορολογίας γινόταν στον τόπο και τον χρόνο της εργασίας μέχρι τώρα. Ωστόσο, ο αντίκτυπος του COVID19 επηρέασε αυτό το είδος μάθησης λόγω της απαίτησης να διατηρείται η κοινωνική απόσταση και να εργάζονται όσο το δυνατόν πιο απομακρυσμένα.

Ο σκοπός του έργου MITRUST είναι να αναπτύξει και να παραδώσει ένα καινοτόμο ψηφιακό εργαλείο με σκοπό να υποστηρίξει τους μετανάστες που θα ήθελαν να εργαστούν στον κατασκευαστικό τομέα να αποκτήσουν τις απαραίτητες γλωσσικές ικανότητες, τις κοινωνικές



δεξιότητες και τις σωστές συμπεριφορές στο εργοτάξιο. Το έργο επικεντρώνεται σε στοχευμένες ευκαιρίες ανοικτής και εξ αποστάσεως μάθησης που θα προσφέρουν καλύτερες προοπτικές σταδιοδρομίας στους μετανάστες που θέλουν να μεταφερθούν σε μια χώρα της ΕΕ και να εισέλθουν στην αγορά εργασίας του κατασκευαστικού κλάδου μακριά από τον κοινωνικό αποκλεισμό και την περιθωριοποίηση. Εκτός αυτού, η πρόσβαση στη μάθηση η προσφορά και η ενίσχυση της απασχολησιμότητας είναι ένας από τους πιο αποτελεσματικούς τρόπους για την επιτυχή ένταξη των μεταναστών στις κοινωνίες των χωρών υποδοχής της ΕΕ.

1.2 Σκοπός της μελέτης

Σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η ανάπτυξη μιας έγκυρης και επικαιροποιημένης εικόνας του κατασκευαστικού τομέα, με βάση την ανάλυση του κατασκευαστικού κλάδου και τον προσδιορισμό των θέσεων εργασίας που σχετίζονται με τις κατασκευές και στις οποίες οι μετανάστες ταιριάζουν καλύτερα. Στόχος της μελέτης είναι η διερεύνηση της πραγματικής απασχολησιμότητας ή των δυνητικών ευκαιριών εργασίας στον τομέα και η παροχή μιας ολοκληρωμένης και επικαιροποιημένης ανάλυσης όσον αφορά τις απαραίτητες γλωσσικές ικανότητες και δεξιότητες που ανταποκρίνονται στη ζήτηση της αγοράς και τις τρέχουσες τάσεις. Μέσω μιας προσέγγισης που εξετάζει τις κατασκευαστικές ειδικότητες στις οποίες χρειάζονται κυρίως μετανάστες, και μιας ανάλυσης των κοινωνικών και τεχνικών δεξιοτήτων που απαιτούνται από τους μετανάστες, η μελέτη θα καθορίσει τι είδους "παρέμβαση" απαιτείται (σχετικά με τη βελτίωση της γλώσσας/των κοινωνικών ή τεχνικών δεξιοτήτων). Το τελευταίο θα δημιουργήσει μια ισχυρή βάση για τον προσδιορισμό των απαιτήσεων προδιαγραφών χρήστη που θα καθοδηγήσουν το σχεδιασμό και την ανάπτυξη του εργαλείου Ανοικτών Εκπαιδευτικών Πόρων όσον αφορά τις μαθησιακές και εκπαιδευτικές προσφορές. Ως εκ τούτου, η μελέτη σκοπεύει να χαρτογραφήσει το υφιστάμενο πλαίσιο του κατασκευαστικού τομέα, να εντοπίσει τα κενά δεξιοτήτων των YTX και τις πιθανές αναντιστοιχίες δεξιοτήτων.

Θα προσπαθήσουμε να επαληθεύσουμε και να εμπλουτίσουμε τα συμπεράσματά μας, ζητώντας πληροφορίες και σχόλια από ένα ευρύ φάσμα της ομάδας-στόχου, προκειμένου να αποκτήσουμε μια ισορροπημένη, ολοκληρωμένη και επικαιροποιημένη επισκόπηση. Για το σκοπό αυτό έχει σχεδιαστεί και εφαρμοστεί μια ολοκληρωμένη ερευνητική μεθοδολογία, συνδυάζοντας τόσο επιτραπέζια όσο και επιτόπια έρευνα.

Σκοπός αυτού του εγγράφου είναι να αναδείξει τα ευρήματα και τα αποτελέσματα τόσο της

επιτραπέζιας όσο και της επιτόπιας έρευνας που έχει διεξαχθεί στην ΤΟΥΡΚΙΑ.

2. ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑ ΈΡΕΥΝΑ ΣΤΗΝ ΤΟΥΡΚΙΑ

2.1 Σύντομη ανάλυση της τρέχουσας κατάστασης του κατασκευαστικού τομέα στη χώρα

Ο κατασκευαστικός τομέας κατέχει σημαντική θέση στην τουρκική οικονομία. Το 6% του ΑΕΠ της χώρας αποτελείται από τον κατασκευαστικό τομέα. Όσον αφορά την απασχόληση, ο κατασκευαστικός τομέας έχει ένα σημαντικό μέρος για την τουρκική οικονομία, καθώς προσφέρει απασχόληση σε 1,5 εκατομμύριο ανθρώπους. ¹Όταν ληφθούν υπόψη οι άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις σε άλλους τομείς, το μερίδιο του κατασκευαστικού τομέα στην τουρκική οικονομία φτάνει το 30%. Ο κατασκευαστικός τομέας, ο οποίος βρισκόταν σε πτώση πριν από την πανδημία, δεν μπόρεσε να επωφεληθεί από την οικονομική ανάπτυξη το 2021, όταν η πανδημία μειώθηκε. Στον τομέα που βρίσκεται σε εύθραυστη κατάσταση, οι δράσεις έχουν σχεδόν σταματήσει λόγω των χαμηλών επενδύσεων και του αυξανόμενου κόστους εισροών. Το πρώτο τρίμηνο του 2022, εκτός από την επιβάρυνση του κόστους, παρατηρήθηκαν και οι δυσμενείς επιπτώσεις των δυσμενών εποχικών συνθηκών.

Ο κατασκευαστικός τομέας, ο οποίος ξεχωρίζει με τη ζήτηση που δημιουργεί για περισσότερους από 200 υποτομείς σε ολόκληρη την οικονομία, άρχισε να συρρικνώνεται πριν από την επιδημία του Covid-19. Στον τομέα, ο οποίος ακολουθούσε παράλληλα την καμπύλη αύξησης του ΑΕΠ τα περισσότερα από τα τελευταία 20 χρόνια, η διαδικασία συρρίκνωσης που διατάραξε αυτή την πορεία ξεκίνησε το τρίτο τρίμηνο του 2018. Μετά από αυτή την περίοδο οικονομικών διακυμάνσεων, άρχισε να παρατηρείται μια έκτακτη διαδικασία στο κόστος εισροών στον τομέα με την πανδημία. Παρόλο που δημιουργήθηκαν ελπίδες με την αύξηση των εμβολιασμών στον κατασκευαστικό τομέα, ο οποίος έχασε τη δυναμική του το 2020, παρατηρήθηκε πολύ περιορισμένη ανάπτυξη το πρώτο εξάμηνο του 2021 (3,2% και 3,8%, αντίστοιχα, στα δύο τρίμηνα).

¹<https://turkey.iom.int/tr/turkiyede-goc#:~:text=T%C3%BCrkiye'de%20ikamet%20eden%20g%C3%B6%C3%A7men,%C3%A7at%C4%B1%C5%9Fmalar%20sonucunda%20T%C3%BCrkiye'ye%20gelmi%C5%9Ftir>



Ο τομέας, ο οποίος παρουσίασε ταχεία συρρίκνωση κατά 5,9% την περίοδο Ιουλίου-Σεπτεμβρίου 2021, συρρικνώθηκε κατά 3,9% το τελευταίο τρίμηνο του έτους, παρά το υψηλό αποτέλεσμα βάσης -το οποίο προκλήθηκε από τη συρρίκνωση κατά 15% την ίδια περίοδο του έτους της επιδημίας. Ο τομέας, ο οποίος συρρικνώθηκε κατά 0,9% σε ετήσια βάση, έγινε έτσι 5,1% του ΑΕΠ (ήταν 5,4% το 2019).

Κατασκευαστικός τομέας μετά την πανδημία,

Η παγκόσμια οικονομία έκλεισε το 2020 με ανάμεικτες προοπτικές, υπό την επίδραση του φόβου που δημιούργησε η πανδημία COVID-19 και της αυξανόμενης ελπίδας σύμφωνα με τα νέα για τα εμβόλια. Παρόλο που τα νέα σχετικά με το εμβόλιο ήταν θετικά, τα νέα για τις μεταλλάξεις και η βραδύτερη από την αναμενόμενη διανομή του εμβολίου συνεχίζουν την πίεση στη γενική οικονομία. Αν και οι κεντρικές τράπεζες προσπαθούν να εφαρμόσουν στο έπακρο επεκτατικές νομισματικές πολιτικές προκειμένου να αναζωογονήσουν την οικονομία, η οποία έχει υποστεί μεγάλες ζημιές σε παγκόσμια κλίμακα και εξακολουθεί να βρίσκεται υπό πίεση, είναι γνωστό ότι υπάρχει ένα τέλος σε αυτό. Στην Τουρκία, η οποία έχει ανακοινώσει περισσότερα από 3 εκατομμύρια κρούσματα από τα τέλη Μαρτίου 2021, συνεχίζονται οι έντονες προσπάθειες για την αναζωογόνηση της οικονομίας, η οποία βρίσκεται υπό την επίδραση της πανδημίας. Ο κατασκευαστικός τομέας αποτελεί την ατμομηχανή των οικονομιών των αναπτυσσόμενων χωρών, ιδίως με την απασχόληση και την προστιθέμενη αξία που έχει δημιουργήσει, καθώς ενεργοποιεί τους υποτομείς με τους οποίους σχετίζεται. Παράλληλα με αυτή τη γενίκευση, ένας από τους σημαντικότερους δείκτες ανάπτυξης στην Τουρκία είναι ο κατασκευαστικός τομέας, ο οποίος το τελευταίο διάστημα εξελίσσεται κάτω από τις προσδοκίες. Ο τομέας, ο οποίος έχει σημαντικό μερίδιο στην αναπτυξιακή τάση της τουρκικής οικονομίας, έχει αρχίσει να συρρικνώνεται πρόσφατα. Θεωρείται ότι οι χρηματοοικονομικές διακυμάνσεις που γνώρισε η Τουρκία τα τελευταία χρόνια μπορεί να είναι ένας από τους κύριους λόγους αυτής της αλλαγής στον τομέα, ο οποίος λόγω της δομής του είναι πιο ευαίσθητος στις οικονομικές και πολιτικές εξελίξεις από άλλους τομείς.

Εξετάζοντας τον πίνακα με τις μέσες συνεισφορές στην αύξηση του τουρκικού ΑΕΠ, παρατηρούμε τη σημασία του κατασκευαστικού τομέα στην τουρκική αγορά.



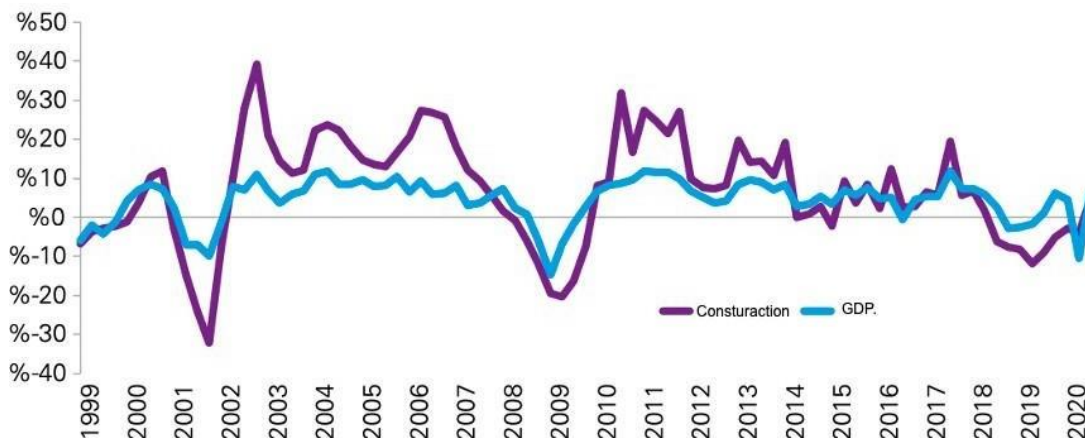
Average Quarterly Contributions to GDP Growth					
	Agriculture	Industry	Construction	Service and Trade	Average annual growth in total GDP
I. Quarter 2018	%0.20	%1.70	%0.46	%5.14	%7.50
II. Quarter 2018	-%0.10	%1.0	%0.08	%4.82	%5.80
III. Quarter 2018	%0.30	%0.2	-%0.40	%2.40	%2.50
IV. Quarter 2018	%0.00	-%1.40	-%0.50	-%0.80	-%2.70
I. Quarter 2019	%0.20	-%1.10	-%0.50	-%1.20	-%2.60
II. Quarter 2019	-%0.10	-%0.80	-%0.80	%0.00	-%1.70
III. Quarter 2019	%0.30	%0.20	-%0.60	%1.10	%1.00
IV. Quarter 2019	%0.00	%0.80	-%0.30	%5.90	%6.40
I. Quarter 2020	%0.10	%1.30	-%0.20	%3.30	%4.50
II. Quarter 2020	%0.20	-%3.00	-%0.30	%9.39	%6.29
III. Quarter 2020	%0.70	%1.30	%0.30	%3.99	%6.29
IV. Quarter 2020	%0.20	%2.10	-%0.60	%4.17	%5.87
Source: Turkish Statistical Institute					

2

Με μια πιο λεπτομερή εξήγηση, η αναλογία μεταξύ του ΑΕΠ και του κατασκευαστικού τομέα κινείται παράλληλα μεταξύ τους.

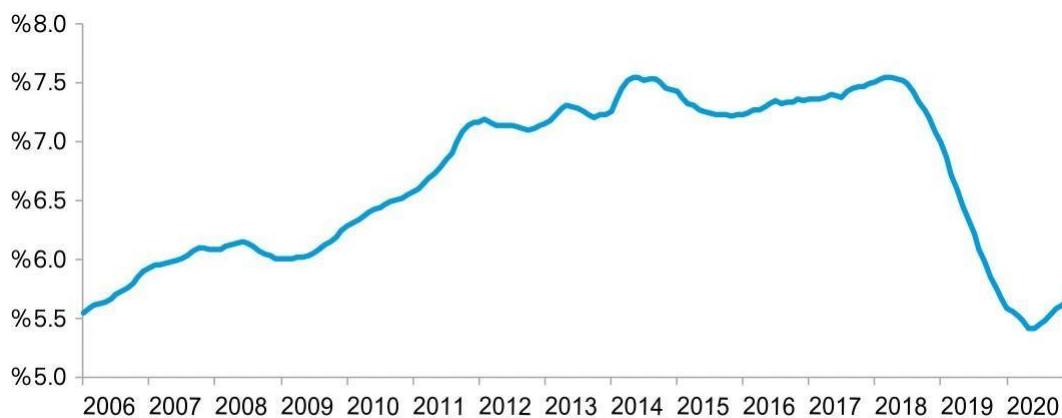
² Τουρκικό Στατιστικό Ινστιτούτο

<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Donemsel-Gayrisafi-Yurt-Ici-Hasila-IV.-Ceyrek:-Ekim-Aralik-2021-45548#:~:text=T%C3%9C%C4%B0K%20Kurumsal&text=%C3%9Cretim%20y%C3%B6ntemi%20g>



Η κατασκευή εκφράζεται με μωβ χρώμα- το ΑΕΠ εκφράζεται με μπλε χρώμα.

Όταν αναλύεται σε επίπεδο συνολικής απασχόλησης, το μερίδιο της απασχόλησης στον κατασκευαστικό τομέα στη συνολική απασχόληση μειώθηκε παράλληλα με την απότομη συρρίκνωση που σημειώθηκε τα τελευταία 2 χρόνια. Σύμφωνα με τους απλούς μέσους όρους, το μερίδιο απασχόλησης, το οποίο μειώθηκε από 7,4% σε 5,59% το 2019, αυξήθηκε κατά 0,13% το 2020 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος και διαμορφώθηκε σε 5,72%. Παρά τον αρνητικό αντίκτυπο της επιδημίας COVID-19 το 2020, ο λόγος της ελάχιστης αύξησης του μεριδίου του κατασκευαστικού τομέα στη συνολική απασχόληση οφείλεται στην περιορισμένη εποχική ανάπτυξη του κατασκευαστικού τομέα, ενώ η γενική οικονομία συρρικνώνεται επί του παρόντος λόγω των επιπτώσεων της επιδημίας και δέχεται μεγάλες πιέσεις.



Kaynak: BDDK

3

³ Turkish Banking Regulatory and Supervisory Agency, Έκθεση 2021

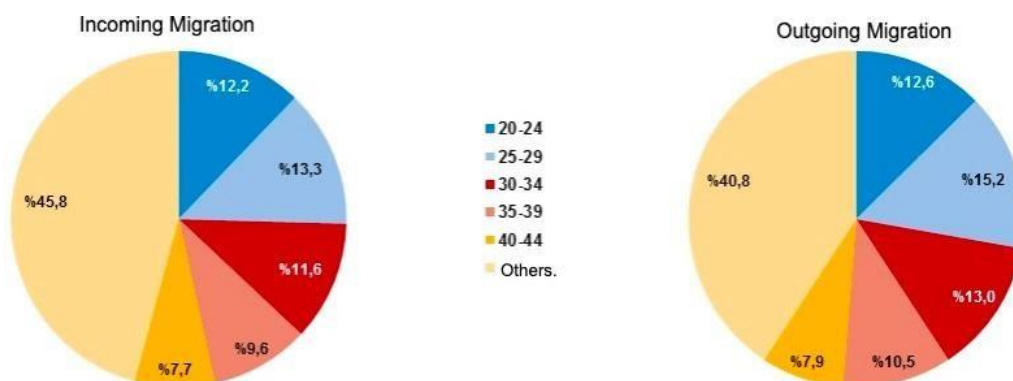
Ως εκ τούτου, ο κατασκευαστικός κλάδος είναι πολύ σημαντικό ενδιαφερόμενο μέρος για την Τουρκία, τόσο από οικονομική άποψη όσο και από άποψη απασχόλησης.

2.2 Απασχόληση των ΥΤΧ στον κατασκευαστικό τομέα

Πόροι: Ειδικότητες και Τομείς, Επαγγελματικό Προφίλ ΥΤΧ, απαιτούμενα σύνολα δεξιοτήτων, ευκαιρίες και προκλήσεις εργασίας, αριθμοί/γραφήματα/εθνικότητες/τομείς εργασίας/στρατηγικές/εμπόδια.

Παρά τις κάποιες επιτυχημένες προσπάθειες μελέτης των μακροοικονομικών επιπτώσεων των προσφύγων στην Τουρκία, λίγα είναι γνωστά για τις προσωπικές τους συνθήκες. Αν και υπάρχουν κάποιες πληροφορίες για τον αριθμό των μεταναστών γενικά, υπάρχουν πολλοί μη εγγεγραμμένοι μετανάστες στην Τουρκία. Ο αριθμός των μεταναστών και των προσφύγων που διαμένουν στην Τουρκία είναι σήμερα 3,9 εκατομμύρια και το 90% αυτών είναι Σύριοι - ήρθαν στην Τουρκία ως αποτέλεσμα των συνεχιζόμενων συγκρούσεων στη Συρία. 3,6 εκατομμύρια Σύριοι έχουν εγγραφεί για προσωρινή προστασία στην Τουρκία, μαζί με άλλους μετανάστες διαφόρων εθνικοτήτων που αναζητούν άσυλο, διεθνή προστασία ή καθεστώς πρόσφυγα στην Τουρκία. Η Τουρκία βρέθηκε επίσης στο επίκεντρο της Μεσογειακής Κρίσης το 2015. Παρόλο που ο αριθμός των μεταναστών που έρχονται στην Ελλάδα από την Τουρκία μειώθηκε από 850.000 το 2015, που ήταν το υψηλότερο επίπεδο, σε 186.786 το 2017, οι αριθμοί αυτοί των μεταναστών εξακολουθούν να είναι σοβαροί. Η Τουρκία εξακολουθεί να αντιμετωπίζει μερικές από τις μεγαλύτερες προκλήσεις όσον αφορά την παράνομη μετανάστευση από ξηράς και θάλασσας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΤUIK (Τουρκικό Στατιστικό Ινστιτούτο), οι μετανάστες ηλικίας 40-44 ετών, οι οποίοι βρίσκονται σε ηλικία εργασίας, αποτελούν την ηλικιακή ομάδα με τους περισσότερους μετανάστες στην Τουρκία.



Ωστόσο, παρά ταύτα, στην ανακοίνωση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις 31 Μαρτίου 2019, αναφέρεται ότι ο αριθμός των Σύριων στους οποίους έχει χορηγηθεί άδεια εργασίας στην Τουρκία ανέρχεται σε 31.185 άτομα. Οι μετανάστες που δεν μπορούν να λάβουν άδεια εργασίας εργάζονται παράνομα. Ένας από τους κύριους λόγους για τους οποίους οι άδειες εργασίας είναι τόσο χαμηλές είναι το χαμηλό επίπεδο απασχολησιμότητας των μεταναστών. Το πρόβλημα αυτό θα λυθεί με την επαγγελματική κατάρτιση που θα παρέχεται στους μετανάστες. Κατά την εξέταση από πλευράς σύστασης, στην ανακοίνωση του Υπουργείου Εμπορίου αναφέρεται ότι στις 26 Φεβρουαρίου 2019, ο αριθμός των εταιρειών με τουλάχιστον έναν εταίρο συριακής υπηκοότητας ήταν 15.159. Το γεγονός ότι περίπου οι μισοί από τους εργαζόμενους έχουν ανοίξει τη δική τους επιχείρηση ή έχουν γίνει συνέταιροι σε σύγκριση με τους Σύριους με άδεια εργασίας μπορεί να εξηγηθεί από τα υψηλά επιχειρηματικά χαρακτηριστικά των μεταναστών και το γεγονός ότι πρέπει να δημιουργήσουν τους δικούς τους χώρους απασχόλησης.

2.3 Απαιτήσεις δεξιοτήτων στην κατασκευαστική αγορά [ΤΟΥΡΚΙΑ]

Πηγές: εκθέσεις από τη χώρα ή την ΕΕ, ακαδημαϊκός κόσμος, νομοθεσία, σύστημα ESCO (ευρωπαϊκές δεξιότητες, ικανότητες, προσόντα και επαγγέλματα), CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης).

Η Τουρκία φιλοξενεί τον μεγαλύτερο προσφυγικό πληθυσμό στον κόσμο με 3,7 εκατομμύρια Σύριους υπό προσωρινή προστασία και πάνω από 320.000 πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο υπό διεθνή προστασία. Το 2021, η PMM, η Προεδρία Διαχείρισης Μετανάστευσης, κατέγραψε 29.256 νέους αιτούντες ΔΠ. Νομικό πλαίσιο: Η ανταπόκριση της Τουρκίας στους πρόσφυγες βασίζεται σε ένα ολοκληρωμένο νομικό πλαίσιο, ιδίως στον νόμο περί αλλοδαπών και διεθνούς προστασίας (2013) και στον κανονισμό για την προσωρινή προστασία (2014).

TOP THREE COUNTRIES OF ORIGIN

	Refugees	Asylum-seekers
Syrian Arab Republic	3,685,839	Iraq 162,760
Iraq	4,565	Afghanistan 125,104
Afghanistan	4,219	Iran 24,300



4

Ωστόσο, παρά τον αριθμό αυτό, το ποσοστό απασχόλησης των μεταναστών, ιδίως στον κατασκευαστικό τομέα, δεν βρίσκεται σε ικανοποιητικό επίπεδο. Δεδομένου ότι, από αναφορά για όλες τις κενές θέσεις εργασίας στον κατασκευαστικό τομέα στην Τουρκία, κατατάσσεται στη δεύτερη θέση με "επαρκή επαγγέλματα/τεχνικές γνώσεις και εμπειρία σύμφωνα με τις τιμές στους χώρους εργασίας, μεταξύ αυτών, τα τρία πρώτα τμήματα σε 2-9 θέσεις εργασίας είναι "εργασία" και "φυσικό και εκπαιδευτικό όφελος".⁵ Μεταξύ των τριών πρώτων στις θέσεις εργασίας με 10-19 εργαζόμενους- "υπολογιστής επιχείρησης", "επαρκείς επαγγελματικές/τεχνικές γνώσεις" και "σχετικά με τη φυσική και την εκκίνηση". Στους χώρους εργασίας με 20+ εργαζόμενους, στις τρεις πρώτες θέσεις βρίσκονται "επαρκείς επαγγελματικές/τεχνικές γνώσεις και εμπειρία", "επιχειρηματικές γνώσεις" και "ομαδική εργασία". Υπάρχουν 11.208 κενές θέσεις εργασίας στον τομέα και οι θέσεις αυτές αφορούν 268 διαφορετικά επαγγέλματα. "Οδηγός φορτηγού" στην πρώτη θέση με 1.293 κενές θέσεις εργασίας, "Συντήρηση οικιακών ψυκτικών και κλιματιστικών" στη δεύτερη θέση με 896 θέσεις εργασίας και "Τεχνικός χαρτών" με 717 κενές θέσεις εργασίας.

Διαπιστώθηκε ότι 5.484 από τους συνολικά 121.351 εργασιακούς χώρους στο πλαίσιο της έρευνας στον κατασκευαστικό τομέα αντιμετώπισαν δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού κατά το τελευταίο 1 έτος. Διαπιστώθηκε ότι το 4,4% των χώρων εργασίας με 2-9 θέσεις εργασίας, το 4,7% των χώρων εργασίας με 10-19 θέσεις εργασίας, το 5,7% των χώρων εργασίας με 20+ θέσεις εργασίας και το 4,5% συνολικά αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη.

Το ποσοστό του συνόλου των θέσεων εργασίας που αντιμετώπισαν δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού στον τομέα ήταν χαμηλότερο από το ποσοστό του 5,1% στην Τουρκία γενικά.

⁴Πηγή δεδομένων: Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες 2021: Ενδιάμεση ετήσια στατιστική έκθεση και πλατφόρμα αναζήτησης δεδομένων της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες

⁵Η ανάπτυξη του τομέα της κατασκευαστικής βιομηχανίας στην Τουρκία-Δείκτες της κατασκευαστικής βιομηχανίας

<https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/395926>



Διαπιστώθηκε ότι υπάρχουν δυσκολίες στην πρόσληψη 12.474 ατόμων σε 5.484 θέσεις εργασίας στον κατασκευαστικό τομέα.

Το 61,8% του συνολικού αριθμού των ατόμων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην προμήθεια είναι σε χώρους εργασίας με 2-9 υπαλλήλους και ο αριθμός των ατόμων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην προμήθεια είναι 7.707. Το 19,8% των ατόμων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην προμήθεια του συνόλου είναι σε χώρους εργασίας με 10-19 υπαλλήλους και 39 άτομα αντιμετώπισαν δυσκολίες στην πρόσληψη 2.471 ατόμων. Το 18,4% των ατόμων που έχουν δυσκολία στην πρόσληψη είναι στους χώρους εργασίας με 20+ εργαζόμενους και υπήρξε δυσκολία στην πρόσληψη 2.296 ατόμων. Διαπιστώνεται ότι 6.816, δηλαδή το 54,6%, από τα 12.474 άτομα του τομέα, που είναι δύσκολο να αποκτηθούν σύμφωνα με την επαγγελματική ομάδα, ανήκουν στους "τεχνίτες και όσους εργάζονται σε συναφείς εργασίες".

Καθορίστηκε ότι η επαγγελματική ομάδα των "χειριστών και εγκαταστατών εγκαταστάσεων και μηχανημάτων" βρίσκεται στη δεύτερη θέση. Όταν εξετάζουμε τις επαγγελματικές ομάδες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη σε όλη τη χώρα, η ομάδα "Τεχνίτες και εργαζόμενοι σε συναφείς εργασίες", η οποία βρίσκεται μεταξύ των δύο πρώτων επαγγελματικών ομάδων, κατατάσσεται στη δεύτερη θέση με 30,4% και η επαγγελματική ομάδα "Χειριστές εγκαταστάσεων και μηχανών και συναρμολογητές" με 28,3%. Έχει διαπιστωθεί ότι το 94,3% των ατόμων που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη προσωπικού στον κατασκευαστικό τομέα αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσληψη λόγω "μη εύρεσης προσωπικού με τις απαραίτητες επαγγελματικές δεξιότητες / προσόντα". Το ποσοστό αυτό ήταν περίπου 6,6 μονάδες υψηλότερο από το συνολικό ποσοστό της Τουρκίας. Στη συνέχεια, στο προσκήνιο ήρθαν οι λόγοι για "μη εύρεση προσωπικού με επαρκή επαγγελματική εμπειρία" με ποσοστό 83,8% και "δεν υπάρχουν αρκετές αιτήσεις για εργασία σε αυτό το επάγγελμα" με ποσοστό 75,9%. Στον τομέα, οι τρεις πρώτες σειρές των λόγων δυσκολίας στην πρόσληψη προσωπικού ήταν οι ίδιες με αυτές της Τουρκίας γενικότερα. Ο κατασκευαστικός τομέας είναι ο έβδομος τομέας με την υψηλότερη αύξηση του ποσοστού καθαρής μεταβολής της απασχόλησης σε κλαδική βάση. Στην αναλογική καθαρή μεταβολή της απασχόλησης του τομέα, παραμένει κάτω από τον μέσο όρο της Τουρκίας με 3,1%. Όταν εξετάζονται οι αυξήσεις στον αριθμό των ατόμων- Ο κατασκευαστικός τομέας κατατάσσεται τέταρτος με 39.881 άτομα. Η επαγγελματική ομάδα με το υψηλότερο ποσοστό καθαρής μεταβολής της απασχόλησης για τις θέσεις εργασίας με 2+ θέσεις εργασίας στο πλαίσιο της έρευνας στον τομέα ήταν οι "τεχνικοί, τεχνικοί και βοηθοί επαγγελματίες" με 1,2%. Το χαμηλότερο ποσοστό παρατηρείται στις επαγγελματικές



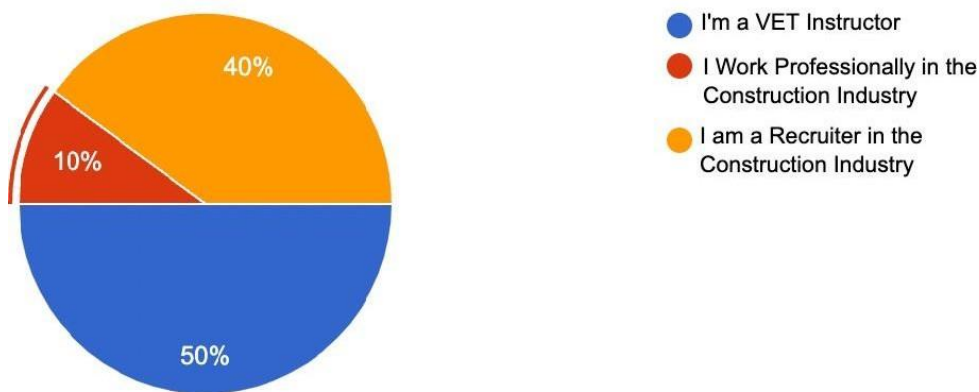
ομάδες "εργαζόμενοι σε υπηρεσίες γραφείου" και "επαγγελματίες". Το δεύτερο υψηλότερο ποσοστό βρίσκεται στην ομάδα των "επαγγελματιών που δεν απαιτούν προσόντα". Προβλέπεται ότι η απασχόληση σε αυτή την επαγγελματική ομάδα θα αυξηθεί κατά 1,1% το επόμενο έτος.

3. ΕΡΕΥΝΑ ΠΕΔΙΟΥ ΣΤΗΝ ΤΟΥΡΚΙΑ

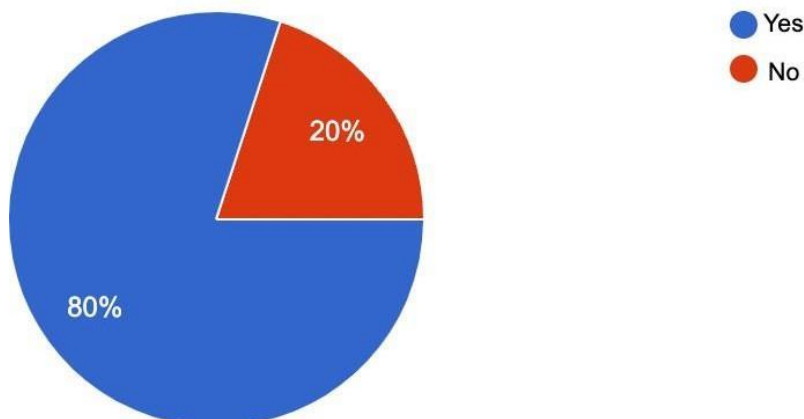
3.1 Αποτελέσματα από το ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο για τους επαγγελματίες

Περίληψη (Στόχος: 10 απαντήσεις από επαγγελματίες)

Το 50% των ερωτηθέντων αυτοπροσδιορίστηκε ως εκπαιδευτής ΕΕΚ και το 40% ως υπεύθυνος προσλήψεων.

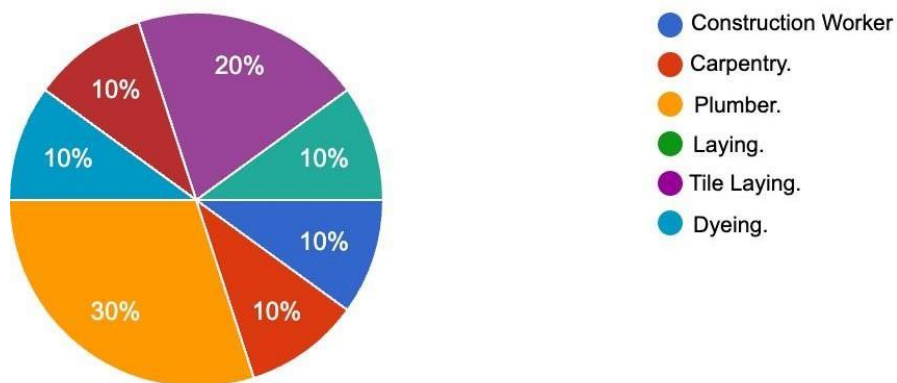


Στην ερώτηση αν έχετε εργαστεί ποτέ στο παρελθόν με πρόσφυγες, το 80% των ερωτηθέντων απάντησε ναι.





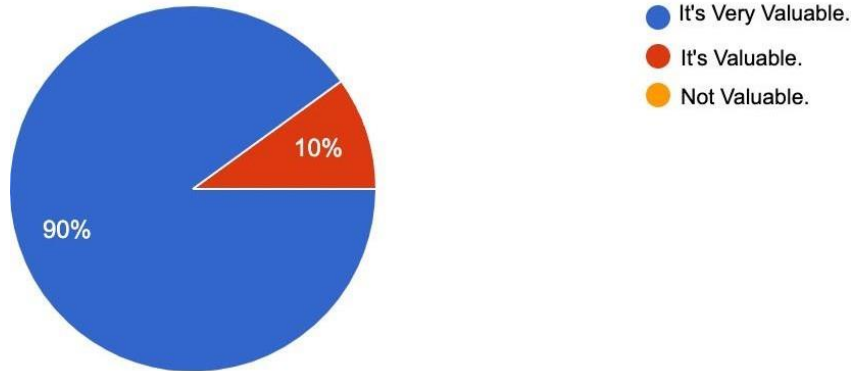
Στην ερώτηση ποιος τομέας ειδίκευσης είναι πιο απαραίτητος στην Τουρκία, το 30% απάντησε υδραυλικός και το 20% τοποθέτηση πλακιδίων.



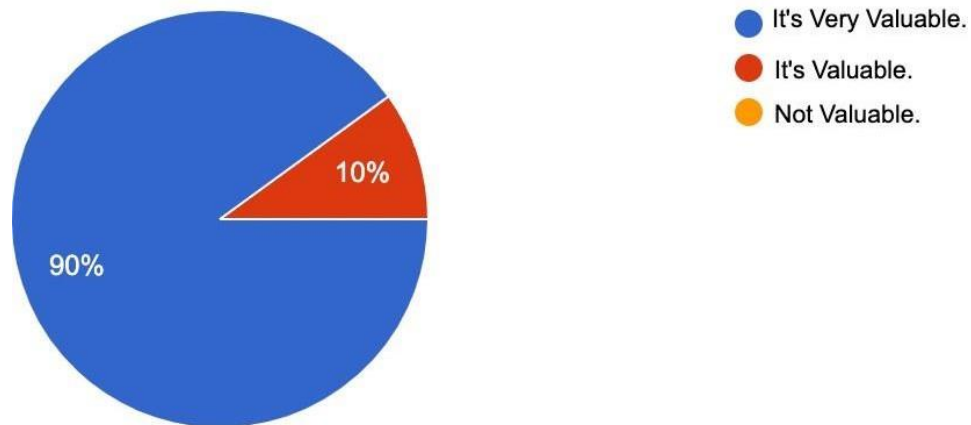
Στο ερώτημα ποιο επίπεδο γνώσεων απαιτείται για αυτές τις θέσεις εργασίας, το 70% έδωσε την απάντηση σε επίπεδο γενικών γνώσεων σε τεχνικές δεξιότητες. Λαμβάνοντας υπόψη αυτή την αναλογία, ένα γενικό επίπεδο γνώσεων σχετικά με τις θέσεις εργασίας θα είναι επαρκές για την απασχολησιμότητα.

Η απάντηση στην ερώτηση για την εξειδίκευση, η οποία απαιτεί τις περισσότερες τεχνικές δεξιότητες, ήταν 40% υδραυλικός.

Όταν ρωτήθηκαν σχετικά με τη σημασία της επαγγελματικής κατάρτισης για όσους εργάζονται στον κατασκευαστικό κλάδο, οι εμπειρογνώμονες απάντησαν ότι είναι πολύ πολύτιμη σε ποσοστό 90%.



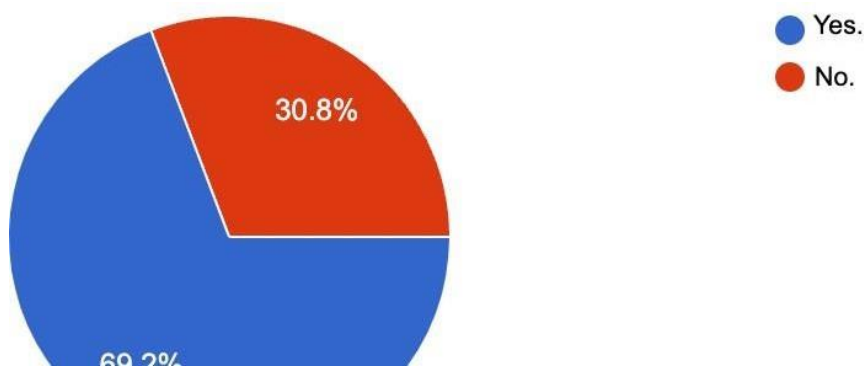
Και πάλι, όταν ρωτήθηκαν σχετικά με τη σημασία των γλωσσικών δεξιοτήτων στον κατασκευαστικό κλάδο, οι εμπειρογνώμονες απάντησαν ότι το 90% αυτών είναι πολύ πολύτιμες.



3.2 Αποτελέσματα από το ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο για τους YTX

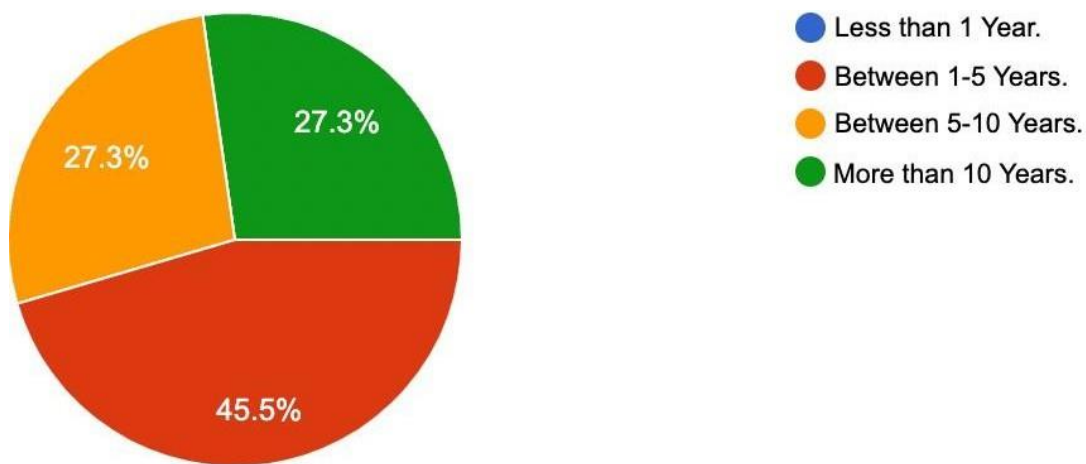
Περίληψη

Το 38,4% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι έχει τουλάχιστον πτυχίο ή ισοδύναμο πτυχίο- ωστόσο, εκείνοι που εργάζονται ενεργά στο εργατικό δυναμικό μετρήθηκαν σε ποσοστό 69,2%.



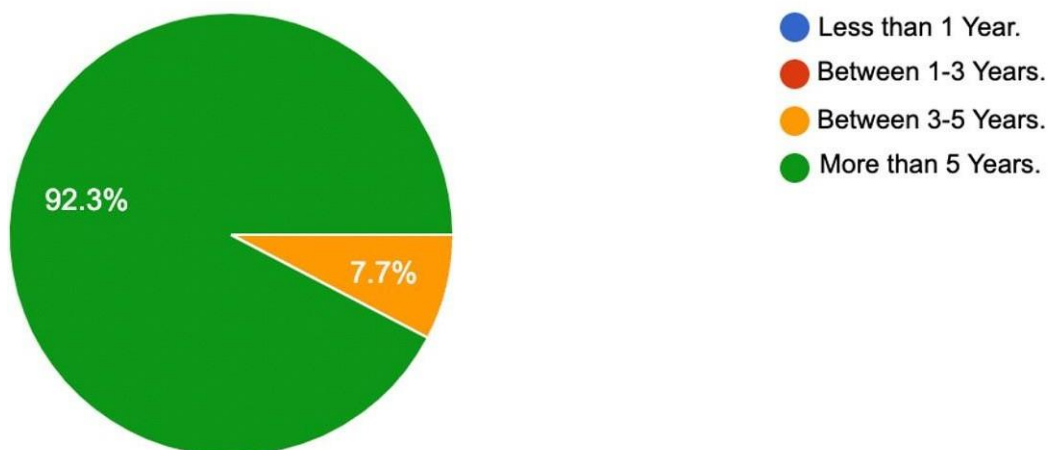


Οι ερωτηθέντες στην έρευνα έδωσαν την πρώτη απάντηση στην ερώτηση "Τι κάνετε τώρα;" με 22,2%, κατασκευές και διακόσμηση. Αυτή η απάντηση ακολουθείται από τα έπιπλα, τη βαφή με σκόνη και

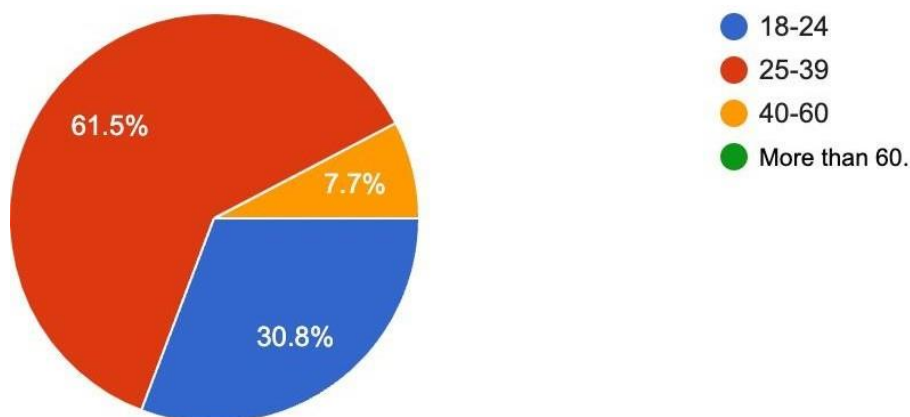


υδραυλικά με 11,1%. Όλοι όσοι συμμετείχαν στην έρευνα και δήλωσαν ότι εργάζονται δήλωσαν ότι δραστηριοποιούνται για περισσότερο από 1 έτος.

Το 92,3% των ερωτηθέντων ζει στην Τουρκία για περισσότερα από 5 χρόνια.



Όταν ερωτάται η ηλικιακή ομάδα, η ηλικιακή ομάδα 25-39 ετών φαίνεται να βρίσκεται στην πρώτη θέση με 61,5%.



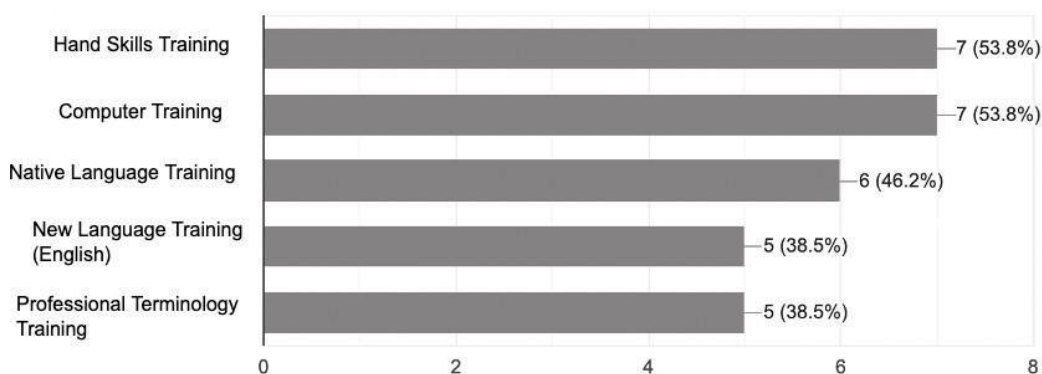
Το 84,6% των ερωτηθέντων επιθυμεί να εργαστεί στις βιομηχανικές κατασκευές και ακολουθούν οι οικοδομικές κατασκευές με 15,4%. Το 61,5% των συμμετεχόντων έχει προηγούμενη εμπειρία στον κατασκευαστικό κλάδο. Στην ερώτηση σε ποιον τομέα του κατασκευαστικού κλάδου έχετε εμπειρία. 36,4% ήταν κατασκευαστές επίπλων, 27,3% εργάτες, 18,2% υδραυλικοί και 9,1% ηλεκτρολόγοι.

Όταν ρωτήθηκαν ποιο είναι το σημαντικότερο εμπόδιο για την έναρξη εργασίας στον κατασκευαστικό τομέα, το 61,5% απάντησε "η έλλειψη επαρκών επαγγελματικών γνώσεων", το 23,1% απάντησε "η έλλειψη γλώσσας" και το 15,4% απάντησε "η ανεπαρκής εργασιακή εμπειρία".



Στην ερώτηση ποιες δεξιότητες θα θέλατε να αναπτύξετε/εκμάθετε, το 53,8% των ερωτηθέντων απάντησε "κοινωνικές δεξιότητες", το 23,1% των συμμετεχόντων απάντησε "γλωσσικές δεξιότητες" και το 23,1% απάντησε "εξειδίκευση σε έναν συγκεκριμένο τομέα".

Στην ερώτηση για το ποιο είδος κατάρτισης θεωρείτε πιο σημαντικό να παρακολουθήσετε, οι συμμετέχοντες στην έρευνα απάντησαν "κατάρτιση σε χειροτεχνία" με ποσοστό 53,8% και "κατάρτιση σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές" με την ίδια αναλογία. Το ποσοστό αυτό ήταν 46,2% με την "εκμάθηση της μητρικής γλώσσας", 38,5% με την "εκμάθηση μιας νέας γλώσσας" και πάλι με το ίδιο ποσοστό με την "εκμάθηση επαγγελματικής ορολογίας".



Η πρώτη απάντηση στην ερώτηση "Ποια θέση θεωρείτε κατάλληλη για εσάς στον κατασκευαστικό τομέα" δόθηκε ως "ξυλουργός" με ποσοστό 30,8%. Αυτή η απάντηση ακολουθείται από τους ηλεκτρολόγους, τους υδραυλικούς και τους εργάτες οικοδομών.

Όταν οι ερωτηθέντες ρωτήθηκαν "δεξιότητες στη χρήση εργαλείων και μηχανημάτων", "γνώσεις μηχανικής" και "δεξιότητες στον τομέα των κατασκευών και της μηχανικής", το 46,2% έδωσε απάντηση χαμηλού επιπέδου. Όσοι συμμετείχαν στην έρευνα γνωρίζουν πολύ καλά "Χρήση εργαλείων και μηχανών" με 46,2% το πολύ.

Το 84,6% των ερωτηθέντων επιθυμεί να λάβει περισσότερη κατάρτιση στον κατασκευαστικό κλάδο. Μόνο το 15,4% των ερωτηθέντων δηλώνει ότι γνωρίζει πολύ καλά αγγλικά.

Οι περισσότεροι από τους ερωτηθέντες συμφωνούν με τη δήλωση ότι "γνωρίζω πολύ καλά τη γλώσσα, αλλά πρέπει να αναπτύξω περαιτέρω τις τεχνικές μου δεξιότητες".

Οι απαντήσεις " Ηλεκτρική ενέργεια" με 46,2% και "Υδραυλικά" με 46,2% δόθηκαν περισσότερο.



3.3 Αποτελέσματα από τις ομάδες εστίασης/συνεντεύξεις με επαγγελματίες

Περίληψη (Στόχος: 3 - 5 επαγγελματίες)

Συνολικά 4 άτομα συμμετείχαν στη συνέντευξη με τους επαγγελματίες. Ένας από τους συμμετέχοντες είναι ιδιοκτήτης εταιρείας μεταλλικών κατασκευών, δύο από αυτούς είναι πολιτικοί μηχανικοί και ο τελευταίος είναι ιδιοκτήτης εταιρείας υδραυλικών εγκαταστάσεων. Οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι πολλοί μετανάστες εργάζονται στον κατασκευαστικό τομέα, αλλά δεν συνεργάζονται με κανέναν μετανάστη νόμιμα. Σύμφωνα με τους συμμετέχοντες, οι μετανάστες γενικά εργάζονται στον κατασκευαστικό τομέα παράνομα και χωρίς ασφάλιση. Ως εκ τούτου, η κατάσταση αυτή προκαλεί εργατικά ατυχήματα και τραυματισμούς που έχουν άσχημα αποτελέσματα. Οι συμμετέχοντες λένε ότι το μέλλον του κατασκευαστικού κλάδου βασίζεται στην εκμάθηση τεχνικών δεξιοτήτων. Μικρότεροι τομείς όπως οι δεξιότητες χειρισμού και περονοφόρου ανυψωτικού μηχανήματος, η χρήση εργαλείων, η τοποθέτηση πλακιδίων, η συγκόλληση, ο σχεδιασμός κήπων και οι υδραυλικές εγκαταστάσεις αποτελούν το μέλλον του κατασκευαστικού κλάδου.

Όλοι οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι η τουρκική γλώσσα είναι πολύ σημαντική για την εργασία στον κατασκευαστικό κλάδο. Δήλωσαν ότι είναι απαραίτητο να γνωρίζει κανείς τουρκικά για να μπορεί να συνεννοείται εύκολα, ιδίως στη σχέση εργαζόμενου-προϊσταμένου και στις περίπλοκες εργασίες. Εκτός από τους τομείς εξειδίκευσής τους και τις επαγγελματικές γλωσσικές δεξιότητες, όλοι οι συμμετέχοντες ανέφεραν ότι θα πρέπει να διαθέτουν ορισμένα χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους. Συγκεκριμένα, δήλωσαν ότι η ομαδική εργασία και η αρμονία θα πρέπει να είναι απολύτως απαραίτητες.

Εκτός από αυτό, αναφέρθηκαν και άλλοι τίτλοι,

-Σεβασμός

-Ειλικρίνεια,

-Πίστη στο ομαδικό πνεύμα

-Επιμέλεια

Όλοι οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι θέλουν να εργαστούν με YTX, αλλά ο αριθμός εκείνων που έχουν άδεια εργασίας είναι μικρός. Δήλωσαν ότι η κατάσταση αυτή προκάλεσε την παράνομη εργασία και οι YTX δέχτηκαν να εργαστούν με χαμηλότερους



μισθούς.

Οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι δεν υπάρχει κανένα πρόγραμμα κατάρτισης ή πρακτικής άσκησης για τους μετανάστες που θέλουν να ενταχθούν στον κατασκευαστικό κλάδο, ή αν υπάρχει δεν το γνωρίζουν. Σύμφωνα με τους συμμετέχοντες, η απουσία μιας τέτοιας πρακτικής μειώνει την ανάπτυξη των YTX ή την ικανότητά τους να βρουν εργασία- θα είναι επίσης δύσκολο για τους YTX να καλύψουν το κόστος της επαγγελματικής τους κατάρτισης. Σύμφωνα με τους συμμετέχοντες, υπάρχουν τεράστιες ευκαιρίες για τους YTX στον κατασκευαστικό τομέα.

Υπάρχουν ευκαιρίες απασχόλησης σε όλους τους τομείς, από την ανειδίκευτη εργασία έως τη εξειδικευμένη. Είπαν ότι ειδικά οι YTX που ειδικεύονται σε έναν συγκεκριμένο τομέα μπορούν εύκολα να εργαστούν σε υψηλόμισθες θέσεις εργασίας. Οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι θα πρέπει να γίνουν ορισμένες μεταρρυθμίσεις προκειμένου να αυξηθούν οι ευκαιρίες απασχόλησης των YTX.

Συγκεκριμένα, η κυβέρνηση δημιουργεί ένα δίκτυο απασχόλησης για τους YTX ή τους διαπιστεύει σε υφιστάμενα δίκτυα απασχόλησης. Η κοινωνική ασφάλιση των YTX πρέπει να ελέγχεται από το κράτος. Θα πρέπει να τονιστεί ότι οι YTX θα πρέπει να εργάζονται τουλάχιστον με τον κατώτατο μισθό. Θα πρέπει να παρέχεται εκπαίδευση στην τουρκική γλώσσα ή κάποια κατάρτιση πριν από την απασχόληση τους. Οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι οι YTX έκαναν αίτηση σε ευκαιρίες απασχόλησης μέσω των φίλων τους. Είπαν ότι δεν υπήρχε επίσημη πρόσκληση για θέσεις εργασίας ή ότι δεν το γνώριζαν.

Οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι οι YTX γενικά δεν μπορούν να παραμείνουν στον κατασκευαστικό τομέα και εργάζονται εποχιακά. Οι συμμετέχοντες ανέφεραν ότι οι YTX έπρεπε να εργάζονται υπό σκληρότερες συνθήκες από ό,τι οι ντόπιοι εργαζόμενοι, οπότε δεν μπορούσαν να επιτύχουν. Ως εκ τούτου, τονίστηκε ότι είναι σημαντικό για την κυβέρνηση να δημιουργήσει έναν εποπτικό μηχανισμό για τους YTX που εργάζονται στον κατασκευαστικό τομέα. Είπαν ότι τα παράπονα των YTX στον κατασκευαστικό κλάδο είναι σε πολύ υψηλά επίπεδα. Το γεγονός ότι οι συμμετέχοντες, ιδίως οι YTX, δεν γνωρίζουν καλά τα τουρκικά και δεν έχουν καλή γνώση των νομικών μέσων, τους κάνει να μην μπορούν να ξεπεράσουν τα παράπονά τους.



3.4 Αποτελέσματα από τις ομάδες εστίασης/συνεντεύξεις με τους YTX

Περίληψη (Στόχος: 3- 5 YTX)

Συνολικά 4 άτομα συμμετείχαν στη συνέντευξη. Χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων.

1. Συμμετέχων- Άνδρας, 22 ετών, Συρία.
2. Συμμετέχων- Άνδρας, 30 ετών, Συρία.
3. Συμμετέχων- Άνδρας, 20 ετών, Συρία.
4. Συμμετέχων- Άνδρας, 42 ετών, Συρία.

Όλοι οι συμμετέχοντες μετανάστευσαν στην Τουρκία πριν από περίπου 5 έως 10 χρόνια. Μόνο 1 από τους συμμετέχοντες είχε προηγούμενη εμπειρία στον κατασκευαστικό κλάδο. Οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι δυσκολεύτηκαν πολύ να εργαστούν στον κατασκευαστικό κλάδο. Ειδικότερα δήλωσαν ότι λαμβάνουν χαμηλότερο μισθό από τους Τούρκους εργαζόμενους και ότι δεν έχουν κοινωνική ασφάλιση. Όλοι οι συμμετέχοντες παραπονέθηκαν ότι κατατάσσονταν στους φτηνούς εργάτες. Οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι δεν γνωρίζουν καλά την τουρκική γλώσσα και ότι δεν τους προσφέρθηκε τέτοια ευκαιρία.

Οι συμμετέχοντες συμφωνούν ότι οι μετανάστες απασχολούνται σε θέσεις εργασίας που απαιτούν ωμή βία. Είπαν ότι η κατάσταση αυτή έχει συμβεί κυρίως επειδή δεν είχαν προηγούμενη εμπειρία στις κατασκευές ή ακόμη και αν είχαν δεν μπορούσαν να το εξηγήσουν λόγω έλλειψης γραμματικής.

Οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι δεν γνώριζαν τις συνθήκες εργασίας τους και τα νόμιμα δικαιώματά τους.

Όλοι οι συμμετέχοντες δηλώνουν ότι πιστεύουν ότι υφίστανται διακρίσεις εξαιτίας αυτού. Οι ερωτηθέντες δήλωσαν ότι οι εργοδότες τους δεν τους ασφάλιζαν ή δεν ανέφεραν στην κυβέρνηση ότι εργάζονταν. Όλοι οι συμμετέχοντες μίλησαν για τη σημασία της επαγγελματικής εμπειρίας. Τόνισαν ιδιαίτερα τη σημασία της επαγγελματικής εμπειρίας για καλύτερο μισθό και συνθήκες στο χώρο εργασίας. Η στέρηση των κοινωνικών δικαιωμάτων και οι χαμηλοί μισθοί των YTX ξεχώρισαν ως το σημαντικότερο πρόβλημα στην εργασιακή τους ζωή. Το γεγονός ότι



οι YTX δεν γνωρίζουν τουρκικά, δεν είναι ενήμεροι για τα νόμιμα δικαιώματά τους και ότι η κυβέρνηση δεν διενεργεί επαρκείς επιθεωρήσεις στις κατασκευαστικές εταιρείες είναι οι σημαντικότεροι παράγοντες αυτής της κατάστασης.

4. Τελικές συστάσεις: Ανάλυση αναγκών

4.1 Δεξιότητες και κενά που εντοπίζονται από τους επαγγελματίες

(Προσδιορισμός των κενών και των αναντιστοιχιών δεξιοτήτων και πρόταση δεξιοτήτων που πρέπει να αντιμετωπιστούν κατά τη διάρκεια του προγράμματος ανάπτυξης ικανοτήτων)

Σύμφωνα με τα ευρήματα που προέκυψαν ως αποτέλεσμα όλων των εφαρμογών, οι απαραίτητες δεξιότητες μπορούν να εξηγηθούν με τους ακόλουθους τίτλους. Η καλή γνώση της τουρκικής γλώσσας αποτελεί βασικό στοιχείο για τους YTX τόσο για την εύρεση εργασίας όσο και για την ενίσχυση της επικοινωνίας τους στον εργασιακό χώρο.

Η γλωσσική συμβατότητα φαίνεται να είναι σημαντική, ιδίως για τη μονιμοποίηση στον τομέα και την απόκτηση νέων δεξιοτήτων. Η επαγγελματική κατάρτιση των YTX είναι ένα άλλο σημαντικό ζήτημα. Η απόκτηση ικανοτήτων, ιδίως σε αναπτυσσόμενους τομείς του κλάδου, είναι θετική για τους μετανάστες. Η κοινωνική ενσωμάτωση των μεταναστών είναι ένα άλλο σημαντικό ζήτημα. Ειδικότερα, η καθιέρωση της έννοιας της ομαδικής εργασίας θα είναι θετική για τους YTX. Μια καλή ομαδική εργασία θα επιταχύνει περαιτέρω την ανάπτυξη των YTX στο χώρο εργασίας. Θα πρέπει να υπάρχουν ευκαιρίες για να ανοίξει ο δρόμος για να μάθουν οι YTX νέα πράγματα. Ωστόσο, είναι σημαντικό οι YTX να είναι επίσης ανοιχτοί στη μάθηση.

YTX για εργοδότες

Ικανότητες ομαδικής εργασίας,

-είναι συμβατοί

-είναι ειλικρινείς

-έχουν τεχνικές δεξιότητες,

-διαχείριση χρόνου,

είναι σημαντικοί παράγοντες για την πρόσληψη.

Σύμφωνα με τις μελέτες που έχουμε κάνει, το μεγαλύτερο εμπόδιο μπροστά στους YTX που είναι μόνιμοι ή δεν μπορούν να αναπτυχθούν στον κατασκευαστικό τομέα είναι ότι δεν



γνωρίζουν καλά την τουρκική γλώσσα. Σύμφωνα με τους επαγγελματίες, ένας YTX που γνωρίζει καλά την τουρκική γλώσσα θα είναι πολύ πιο άνετος στην εξεύρεση εργασίας ή στη μονιμοποίηση.

Σύμφωνα με τους επαγγελματίες, η επαγγελματική κατάρτιση των YTX είναι πολύ σημαντική. Θα είναι σημαντικό για τους YTX να οργανώσουν επαγγελματική κατάρτιση που να περιλαμβάνει την αριστεία, ειδικά για τους YTX. Σύμφωνα με τους επαγγελματίες, θα είναι πιο αποτελεσματικό να επικεντρωθούν οι εκπαιδεύσεις στους ακόλουθους τομείς.

- 1) Τεχνικές δεξιότητες και χρήση μηχανημάτων,
- 2) Μικρότεροι τομείς όπως υδραυλικά, πλακάκια, συγκόλληση,
- 3) Εργασιακή πειθαρχία και εργασιακή ηθική,
- 4) Εκπαιδεύσεις για την επαγγελματική ασφάλεια.

4.2 Επαγγελματικό προφίλ και κενά που εντοπίστηκαν από τους YTX

(Προσδιορισμός και πρόταση αναγκών, πεδία ενδιαφέροντος, αξιολόγηση δεξιοτήτων και ικανοτήτων, θέματα που πρέπει να εξεταστούν κατά τη διάρκεια του προγράμματος ανάπτυξης ικανοτήτων)

Ως αποτέλεσμα των αποτελεσμάτων του διαδικτυακού τεστ, της μελέτης ομάδων εστίασης και της κλαδικής έρευνας, τα αποτελέσματά μας σχετικά με τις ανάγκες των YTX και τις πρωταρχικές δεξιότητες που πρέπει να αναπτυχθούν είναι τα εξής:

Πρώτα απ' όλα, σύμφωνα με τα στοιχεία της ηλεκτρονικής έρευνας, το 61,5% του συνόλου των YTX τόνισε ότι η έλλειψη επαρκών επαγγελματικών γνώσεων αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα. Στην ηλεκτρονική έρευνα, στην ερώτηση "σε ποιο είδος κατάρτισης πιστεύετε ότι είναι πιο σημαντικό να συμμετέχετε;", η κατάρτιση σε δεξιότητες χειρός ήρθε πρώτη με ποσοστό 53,8% και η κατάρτιση σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές με το ίδιο ποσοστό. Τα παραδείγματα που δίνουμε για τις δεξιότητες χειρός είναι έννοιες που περιλαμβάνουν επαγγελματικές γνώσεις σχετικές με το μέταλλο, το ξύλο, την ταπισερί και τη βαφή.

Ωστόσο, κατά τη διάρκεια της ηλεκτρονικής έρευνας, οι YTX έδωσαν αντιφατικές απαντήσεις



στις ερωτήσεις μας σχετικά με τις τεχνικές τους δεξιότητες. Στις ερωτήσεις που απευθύναμε στους YTX, υπό ξεχωριστούς τίτλους, περισσότεροι από τους μισούς ερωτηθέντες έδωσαν αντικρουόμενες απαντήσεις στις ερωτήσεις σχετικά με τη χρήση εργαλείων και μηχανημάτων, τις κατασκευές και τη μηχανολογία, την τεχνολογία και τα συστήματα αυτοματισμού και μηχανισμών.

Χαρακτήρισαν τις δεξιότητές τους ως πολύ καλές ή καλές. Ωστόσο, το 84,6% των συμμετεχόντων δήλωσε ότι θα ήθελε να λάβει περισσότερη κατάρτιση στον κατασκευαστικό τομέα. Σύμφωνα με την κοινή άποψη που λάβαμε κατά τη διάρκεια των συζητήσεων σε ομάδες εστίασης με τους YTX, οι μετανάστες απασχολούνται συχνότερα σε θέσεις εργασίας που απαιτούν ωμή βία παρά σε θέσεις εργασίας που απαιτούν επαγγελματικές και τεχνικές γνώσεις. Οι YTX αποδίδουν την κατάσταση αυτή σε δύο λόγους: πρώτον, δεν διαθέτουν επαρκείς επαγγελματικές γνώσεις και, δεύτερον, δεν έχουν επαρκή γνώση της τουρκικής γλώσσας.

Στην πραγματικότητα, ένα άλλο σημαντικό πρόβλημα για τους YTX είναι η έλλειψη επαρκών τουρκικών γλωσσικών γνώσεων και επικοινωνιακών δεξιοτήτων. Σύμφωνα με την ερώτηση: "Ποιες από τις ακόλουθες δεξιότητες θα θέλατε να βελτιώσετε/εκμάθετε με εκπαίδευση;", οι απαντήσεις ήταν "Γλωσσικές δεξιότητες" και "Κοινωνικές δεξιότητες" με ποσοστό 38,5%. Παραδείγματα κοινωνικών δεξιοτήτων είναι η ομαδική εργασία, η ηγεσία και η επικοινωνία.

Οι συμμετέχοντες εξέφρασαν εκ νέου αυτό το πρόβλημα στις συζητήσεις των ομάδων εστίασης. Σύμφωνα με το κοινό αποτέλεσμα της συνέντευξης, και οι 4 συμμετέχοντες στην ομάδα εστίασης δήλωσαν ότι δεν γνωρίζουν αρκετά καλά την τουρκική γλώσσα και ότι δεν τους δόθηκε η ευκαιρία να την μάθουν.

Σύμφωνα με τα ευρήματα των συνεντεύξεων των ομάδων εστίασης, οι εργαζόμενοι δήλωσαν ότι είχαν προβλήματα στην επικοινωνία και δεν μπορούσαν να βελτιωθούν επαγγελματικά επειδή δεν γνώριζαν καλά την τουρκική γλώσσα.



Αυτά δεν είναι τα μόνα προβλήματα που προκαλούνται από την έλλειψη γνώσης της τουρκικής γλώσσας. Σύμφωνα με τις συζητήσεις των ομάδων εστίασης, οι YTX δήλωσαν ότι υφίστανται αδικίες, δεν μπορούν να επωφεληθούν από τα κοινωνικά και νομικά δικαιώματα και δεν μπορούν να υπερασπιστούν τα δικαιώματά τους λόγω της ανεπαρκούς γνώσης της τουρκικής γλώσσας.

4.3 Συμπερασματικές παρατηρήσεις

Αν και ο κατασκευαστικός τομέας έχει χάσει τον παλιό του όγκο λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας και της συρρίκνωσης της τουρκικής οικονομίας, εξακολουθεί να είναι φορέας αγοράς εργασίας. Η παρουσία μεταναστών στον κατασκευαστικό τομέα ή η καλύτερη εκπαίδευση των υφιστάμενων εργαζομένων θα ενισχύσει τόσο την οικονομία της χώρας όσο και τις διαδικασίες κοινωνικής συνοχής.

Οι μετανάστες που αντιμετωπίζουν προβλήματα πρόσβασης στο οικονομικό κεφάλαιο και δεν μπορούν να συμμετέχουν στο εργατικό δυναμικό πρέπει να έχουν παρουσία στον κατασκευαστικό τομέα.

Ως αποτέλεσμα της μελέτης, όταν συγκρίνονται οι απαντήσεις των YTX και των επαγγελματιών, φαίνεται ότι προκύπτουν παρόμοια αποτελέσματα. Επομένως, η ύπαρξη των ίδιων ανησυχιών τόσο για τους YTX όσο και για τους επαγγελματίες θα αποτελέσει θετική εκτίμηση για την ανάπτυξη του επαγγέλματος.

Κατά συνέπεια, το πρώτο πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε είναι ότι η τουρκική γλώσσα δεν είναι γνωστή ή δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί αποτελεσματικά από τους YTX. Ελλείψει αυτής της βασικής δεξιότητας, οι μετανάστες αντιμετωπίζουν μεγάλα προβλήματα στην εύρεση εργασίας. Οι YTX, από την άλλη πλευρά, δεν μπορούν να αναπτυχθούν στις τρέχουσες δραστηριότητές τους. Επιπλέον, το γεγονός ότι τα μέρη δεν κατανοούν καλά το ένα το άλλο και δεν μπορούν να δώσουν κοινές λύσεις στα προβλήματα που αναπτύσσονται οφείλεται και πάλι στις δυσκολίες συμφωνίας. Ωστόσο, προκειμένου να αποτραπεί η εμφάνιση των YTX ως φθινό εργατικό δυναμικό, είναι απαραίτητο να αυξηθούν οι έλεγχοι στον τομέα. Οι YTX πρέπει να διδαχθούν



και να μάθουν πώς να προστατεύουν τα δικαιώματά τους και τα δικαιώματά τους στην εργασιακή ζωή. Το γεγονός ότι οι YTX δεν έχουν άδεια εργασίας ή ότι δεν δηλώνεται ότι απασχολούνται από τον εργοδότη αποτελεί και πάλι σημαντικό πρόβλημα. Οι μετανάστες που δεν έχουν πρόσβαση στις υπηρεσίες κοινωνικής ασφάλισης και υγείας βρίσκονται σε δύσκολη κατάσταση λόγω πιθανών τραυματισμών ή εργατικών ατυχημάτων. Οι επαγγελματίες έχουν σημειώσει ορισμένα χαρακτηριστικά που πρέπει να έχουν οι YTX. Το πιο σημαντικό και συχνά επαναλαμβανόμενο ένα από αυτά τα χαρακτηριστικά είναι η ομαδική εργασία. Η διαχείριση του χρόνου και η ειλικρίνεια ακολουθούν αυτή τη δεξιότητα. Έχει δηλωθεί ότι οι YTX με αυτές τις δεξιότητες θα είναι πιο επιτυχημένοι στην επιχειρηματική τους ζωή. Σύμφωνα με τους επαγγελματίες, οι εκπαιδεύσεις κοινωνικής ένταξης θα πρέπει να παρέχονται επιπλέον της επαγγελματικής κατάρτισης για τους YTX. Δήλωσαν ότι όλοι οι YTX που μπορούν να επιτύχουν κοινωνική συνοχή θα είναι πολύ πιο επιτυχημένοι.

Παραρτήματα

Παράρτημα 1: Ερωτηματολόγιο για τα στοιχεία των YTX

Παράρτημα 2: Ερωτηματολόγιο για τα στοιχεία των επαγγελματιών

Παράρτημα 3: Δεδομένα από ομάδες εστίασης/συνεντεύξεις με YTX

Παράρτημα 4: Δεδομένα από ομάδες εστίασης/συνεντεύξεις με επαγγελματίες



Αναφορές

<https://www.unhcr.org/publications/operations/623469d82/bi-annual-fact-sheet-2022-02-turkey.html>

Ενδιάμεση ετήσια στατιστική έκθεση της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες 2021 και πλατφόρμα εύρεσης δεδομένων της Ύπατης Αρμοστείας <https://www.unhcr.org/tr/unhcr-turkiye-istatistikleri>

<https://turkey.iom.int/tr/turkiyede->

[goc#:~:text=T%C3%BCrkiye'de%20ikamet%20eden%20g%C3%B6%C3%A7men,%C3%A7at%C4%B1%C5%9Fmalar%20sonucunda%20T%C3%BCrkiye'ye%20gelmi%C5%9Ftir.](https://turkey.iom.int/tr/turkiyede-goc#:~:text=T%C3%BCrkiye'de%20ikamet%20eden%20g%C3%B6%C3%A7men,%C3%A7at%C4%B1%C5%9Fmalar%20sonucunda%20T%C3%BCrkiye'ye%20gelmi%C5%9Ftir.)

<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Uluslararası-Goc-Istatistikleri-2019-33709>

<https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/tr/pdf/2021/08/insaat-sektorel-bakis-2021.pdf>

<https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/395926>

<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Donemsel-Gayrisafi-Yurt-Ici-Hasila-IV.-Ceyrek:-Ekim-Aralik-2021->

[45548#:~:text=T%C3%9C%C4%B0K%20Kurumsal&text=%C3%9Cretim%20y%C3%B6ntemi%20g%C3%B6re%20d%C3%B6rt%20d%C3%B6nem.milyar%2040%20milyon%20TL%20oldu.](https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Donemsel-Gayrisafi-Yurt-Ici-Hasila-IV.-Ceyrek:-Ekim-Aralik-2021-45548#:~:text=T%C3%9C%C4%B0K%20Kurumsal&text=%C3%9Cretim%20y%C3%B6ntemi%20g%C3%B6re%20d%C3%B6rt%20d%C3%B6nem.milyar%2040%20milyon%20TL%20oldu.)

Η ανάπτυξη του κατασκευαστικού κλάδου στην Τουρκία-Δείκτες του κατασκευαστικού κλάδου <https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/395926>

Turkish Banking Regulatory and Supervisory Agency, 2021 Report

<https://www.goc.gov.tr/duzensiz-goc-istatistikler>

<https://www.resmiistatistik.gov.tr/detail/subject/uluslararasi-goc-istatistikleri/>